



อาศัยอำนาจตามประกาศของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (หมวด ๔) ข้อ ๑๘ , ๑๙ และ ๒๐ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน) จึงประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๕) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพ จนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้

ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล กำหนด ดังนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา

ท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

(๘) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๙) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๑๐) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๑๑) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษ ให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่น ๆ

(๑๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออกเพราะกระทำความผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๕) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการสำหรับพระภิกษุ หรือสามเณรไม่สามารถสมัครสอบ และไม่อาจให้เข้าสอบแข่งขันเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างได้ ทั้งนี้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนมาก ที่ มท ๐๓๑๑/ว ๕๖๒๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๒๑ และตามความ ในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๒๑

๒.๒ หน้าที่และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

รายละเอียดปรากฏตามแนบท้ายประกาศนี้ (ผนวก ก)

๓. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นพร้อมกับใบสมัคร

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครสอบต้องยื่นในสมัครด้วยตนเอง ต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครพร้อมหลักฐาน ซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้อง และลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

- (๑) ใบสมัครตามแบบเทศบาลตำบลท่าวังศาลกำหนด
- (๒) ประกาศนียบัตรหรือวุฒิทางการศึกษาสูงสุดฉบับจริง พร้อมทั้งสำเนา จำนวน ๒ ฉบับ โดยให้ผู้สมัครสอบรับรองสำเนาถูกต้องพร้อมลงลายมือชื่อกำกับไว้ด้วย
- (๓) ใบประกอบการปฏิบัติงานตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง (ผนวก ก)
- (๔) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๒ ฉบับ โดยให้ผู้สมัครสอบรับรองสำเนาถูกต้องพร้อมลงลายมือชื่อกำกับไว้ด้วย
- (๕) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๒ ฉบับ โดยให้ผู้สมัครสอบรับรองสำเนาถูกต้องพร้อมลงลายมือชื่อกำกับไว้ด้วย
- (๖) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและสวมแว่นตา ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันสมัคร) จำนวน ๓ รูป และให้ผู้สมัครเขียน ชื่อ - สกุล ด้านหลังรูปทุกรูป
- (๗) ใบรับรองแพทย์ปริญญา ซึ่งเป็นแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่ง ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๓๕) หรือตามประกาศที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันที่ตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ
- (๘) ถ้าเป็นทหารกองหนุนหรือทหารกองเกินต้องมีหลักฐานเพิ่มเติมอีก
 - ทหารกองหนุนให้นำเสนอใบสำคัญปลดกองหนุนหรือใบลาแบบ ๒ มาแสดง
 - ทหารกองเกินให้นำใบสำคัญทหารกองเกิน (ส.ด.๙) มาแสดงและผู้ที่ผ่านมาการคัดเลือกตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารให้นำหนังสือรับรองว่าไม่ต้องเข้ารับราชการทหารเพราะเหตุใด มาแสดง เช่น สด.๔๓ หรือ ผู้ที่ได้รับการยกเว้นหรือผ่อนผันเนื่องจากการเรียนวิชาทหาร (ร.ด.) ให้นำหลักฐานนั้น ๆ มาแสดง
- (๙) สำเนาใบขับขี่ ตามที่กรมการขนส่งทางบกกำหนด (เฉพาะตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ)
- (๑๐) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล (ถ้ามี)

๔. ค่าธรรมเนียม

ค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ ๑๐๐ บาท (หากเทศบาลออกใบเสร็จรับเงินแล้ว จะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น)

๕. การสมัคร และสถานที่รับสมัคร

(๑) จำหน่ายระเบียบการและรับสมัครสอบ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ถึง ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. เว้นวันหยุดราชการ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าวังตาล อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่ โทรศัพท์ ๐-๕๓๑๔-๐๙๘๑-๒ และสามารถดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ www.thawangtan.go.th

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร

เทศบาลตำบลท่าวังตาล จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบใน วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ เทศบาลตำบลท่าวังตาล และให้เป็นหน้าที่ของผู้สมัครจะต้องตรวจสอบรายชื่อของตนเอง โดยปิดประกาศไว้ที่ป้ายประชาสัมพันธ์และเว็บไซต์สำนักงานเทศบาลตำบลท่าวังตาล www.thawangtan.go.th และหากปรากฏว่าผู้สมัครไม่มีชื่อผู้มีสิทธิสอบสามารถทักท้วงคุณสมบัติได้ภายในวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๗. วัน เวลา และสถานที่สอบ

(๑) สอบข้อเขียนใน วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าวังตาล ภาคความรู้ ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น. และภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. (เฉพาะตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ)

(๒) ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการทดสอบ ภาค ก และ ภาค ข ในวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าวังตาล

(๓) สอบประเมินสมรรถนะความเหมาะสมกับตำแหน่ง สัมภาษณ์ และ ทดสอบการปฏิบัติการขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา (ภาค ค) ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าวังตาล วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าวังตาล (ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ และ ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป)

(๔) ประกาศรายชื่อผ่านผู้สอบแข่งขัน ใน วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าวังตาล และสามารถดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ www.thawangtan.go.th

*หมายเหตุ หากผู้สมัครสอบท่านใดไม่เข้าสอบในวันและเวลาที่กำหนด หรือมาเข้าสอบช้าเกินกว่า ๑๐ นาที จากเวลาที่กำหนดไว้ เทศบาลตำบลท่าวังตาล จะถือว่าท่านสละสิทธิ์

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

๘.๑ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ดำเนินการโดยวิธีประเมินสมรรถนะดังนี้

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- ทดสอบความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผล โดยการให้สรุปความหรือให้จับประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว หรือให้วิเคราะห์เหตุการณ์หรือสรุปเหตุผลทางการเมือง เศรษฐกิจหรือสังคม หรือให้หาแนวโน้มหรือความเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นไปตามข้อมูล หรือสมมติฐาน หรือให้ศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผลโดยการอย่างอื่น ซึ่งเหมาะสมแก่การทดสอบความสามารถดังกล่าวอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง และทดสอบเกี่ยวกับเทคโนโลยีสมัยใหม่ เช่น ความรู้ด้านคอมพิวเตอร์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานและกฎหมายท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ความเข้าใจในเหตุการณ์ปัจจุบันทางด้านเศรษฐกิจและสังคม วัฒนธรรม การเมือง การปกครองของตำบลท่าวังตาล จังหวัดเชียงใหม่ ของประเทศไทย และประชาคมโลก (โดยวิธีการสอบข้อเขียน)

ข. ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข)

(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- พระราชบัญญัติจราจรทางบกและพระราชบัญญัติรถยนต์ พ.ศ. ๒๕๒๒ แก้ไขจนถึงปัจจุบัน
- เครื่องหมายจราจร
- การบำรุงรักษารถยนต์

ค. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง สัมภาษณ์ และ สอบการปฏิบัติการขับ

เครื่องจักรกลขนาดเบา (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานและพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ คุณธรรม ความรู้ความสามารถและทักษะ การขับเครื่องจักรกลขนาดเบาหรือรถบรรทุกน้ำได้ ความรู้ความสามารถ ปฏิภาณไหวพริบการแก้ไขปัญหา ความรอบครอบ ในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบา รวมทั้งการปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น

๘.๒ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ดำเนินการโดยวิธีประเมินสมรรถนะดังนี้

ผู้สมัครจะได้รับการประเมินสมรรถนะโดยวิธีการสัมภาษณ์ ตามหลักเกณฑ์วิธีการเลือกสรรที่ คณะกรรมการกำหนด

- ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานและพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ คุณธรรม รวมทั้งการปรับตัวเข้ากับ ผู้ร่วมงาน สังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น

๙. เกณฑ์การตัดสินและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

๙.๑ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมิน สมรรถนะ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยต้องผ่านการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และสอบภาค ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) โดยแต่ละภาคต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และมีคะแนนรวมทั้ง ๒ ภาคต้องได้คะแนนรวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เทศบาลตำบลท่าวังตาลจึงจะประกาศผลให้ เป็นผู้ผ่านการสอบภาค ก และภาค ข แล้วจึงจะสามารถเข้าสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งได้ (ภาค ค) (ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ)

๙.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ที่จะผ่านการเลือกสรร ต้องมีคะแนนรวมกัน ทั้ง ๓ ภาค แล้วจะต้องคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เทศบาลตำบลท่าวังตาลจึงจะประกาศให้เป็นผู้ผ่านการ เลือกสรร

๙.๓ พนักงานจ้างทั่วไป จะได้รับการประเมินสมรรถนะโดยวิธีการสัมภาษณ์ ผู้เข้าสอบ ต้องได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เทศบาลตำบลท่าวังตาลจึงจะประกาศให้เป็นผู้ผ่านการเลือกสรร

๙.๔ เทศบาลตำบลท่าวังตาล จะประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาหาคะแนนต่ำตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สมัครได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๙.๕ เทศบาลตำบลท่าวังตาล จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรไว้เป็นเวลาไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี หรือถ้ามีการเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันอีกในระหว่างที่มีการขึ้นบัญชีไว้ให้ถือว่าบัญชีที่ขึ้นไว้เป็นอันยกเลิก

๑๐. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรร จะได้รับการทำสัญญาจ้างตามเทศบาลตำบลท่าวังตาลกำหนด และจะเรียกผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับคะแนนที่สอบได้มาทำสัญญาจ้าง ถ้าไม่มาทำสัญญาจ้างตามระยะเวลาที่กำหนด จะเรียกลำดับถัดไปมาทำสัญญาจ้างแทน (ขอสงวนสิทธิ์เทศบาลจะบรรจุพนักงานจ้างตามภารกิจเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่แล้วเท่านั้น โดยเทศบาลจะเรียกมาบรรจุแต่งตั้งตามลำดับต่อไป)

ประกาศต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลท่าวังตาล เกี่ยวกับการสอบจะปิดไว้ที่สำนักงานเทศบาลตำบลท่าวังตาล อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่ และทางเว็บไซต์ www.thawangtan.go.th เป็นหน้าที่ของผู้สมัครจะต้องสนใจติดตามประกาศทุกระยะเวลาดำเนินการและปฏิบัติให้ถูกต้องตามที่ประกาศกำหนดไว้จะอ้างว่าไม่ทราบในภายหลังไม่ได้และเทศบาลตำบลท่าวังตาลขอสงวนสิทธิ์ในการตัดสินใจ ผลการสอบโดยให้มติของคณะกรรมการถือว่าเป็นที่สุด

หากภายหลังมีการตรวจสอบแล้วพบว่าคุณสมบัติไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วนจะไม่ได้ได้รับการทำสัญญาจ้าง แต่หากมีการทำสัญญาจ้างไปแล้วทางเทศบาลตำบลท่าวังตาลสามารถยกเลิกสัญญาจ้างฉบับนั้นและเรียกบุคคลลำดับต่อไปเพื่อทำสัญญาจ้างแทนตำแหน่ง

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางวิมลรัก ตนชื่อ)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าวังตาล

รายละเอียดหน้าที่และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลท่าวังตาล เรื่องการรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ (สังกัดสำนักปลัดเทศบาล)

๑.๑ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ ความสามารถและทักษะในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบามาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองจากหน่วยงาน หรือส่วนราชการที่เคยปฏิบัติงานนั้น และ
๒. ได้รับใบอนุญาตขับรถตามที่กฎหมายกำหนด (ประเภท ๒)

ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ

ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ตลอดจนบำรุงรักษา และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆของเครื่องจักรกลขนาดเบา และปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

ระยะเวลาการจ้าง

- จัดทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๓ ปี

อัตราค่าตอบแทน

- ค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

สิทธิประโยชน์

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๗

รายละเอียดหน้าที่และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลท่าวังตาล เรื่องการรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

๑. พนักงานจ้างทั่วไป (สังกัดสำนักปลัดเทศบาลตำบลท่าวังตาล)

๑.๑ ตำแหน่งคนงานทั่วไป พนักงานดับเพลิง (กู้ภัย)

หน้าที่ลักษณะงานและความรับผิดชอบ

- ปฏิบัติหน้าที่ทั่วไปเกี่ยวกับงานดับเพลิง การป้องกันและระงับสาธารณภัยต่าง ๆ การช่วยชีวิตทางน้ำ การปฐมพยาบาลเบื้องต้น ภายใต้การกำกับอย่างใกล้ชิด
- ปฏิบัติหน้าที่งานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ ด้านงานดับเพลิง (กู้ชีพ)
- ถ้ามีใบอนุญาตขับรถ ประเภทที่ ๒ (จากได้รับพิจารณาเป็นพิเศษ)
- มีความรู้ความชำนาญในการขับเครื่องจักรกลเบา (จากได้รับพิจารณาเป็นพิเศษ)
- สามารถอ่านออกเขียนได้ มีความประพฤติดี มีความรับผิดชอบและไม่มีประวัติเสื่อมเสียในด้านคดีแพ่ง คดีอาญา และคดีอาเสพติด มีความขยันและอดทน รับผิดชอบต่อหน้าที่การงาน มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

ระยะเวลาการจ้าง

จัดทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน

ค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท หรือตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

สิทธิประโยชน์

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๗

รายละเอียดหน้าที่และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง
แบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลท่าวังตาล เรื่องการรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

๑. พนักงานจ้างทั่วไป (สังกัดสำนักปลัดเทศบาลตำบลท่าวังตาล)

๑.๑ ตำแหน่งคนงานทั่วไป

หน้าที่ลักษณะงานและความรับผิดชอบ

- ปฏิบัติหน้าที่ต่างๆที่เกี่ยวข้องของสังกัดสำนักปลัด และงานอื่นที่ได้รับมอบหมายจาก

ผู้บังคับบัญชา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- สามารถอ่านออกเขียนได้ มีความประพฤติดี มีความรับผิดชอบและไม่มีประวัติเสื่อมเสียในด้านคดีแพ่ง คดีอาญา และคดีอาชญาเสพติด มีความขยันและอดทน รับผิดชอบต่อหน้าที่การงาน มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่
- ถ้ามีใบอนุญาตขับรถ (จากได้รับพิจารณาเป็นพิเศษ)

ระยะเวลาการจ้าง

จัดทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน

ค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท หรือตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

สิทธิประโยชน์

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๔๗

รายละเอียดหน้าที่และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลท่าวังตาล เรื่องการรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

๑. พนักงานจ้างทั่วไป (สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลท่าวังตาล)

๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานการแพทย์ฉุกเฉิน (กู้ชีพ)

หน้าที่ลักษณะงานและความรับผิดชอบ

- การปฏิบัติการด้านการแพทย์ฉุกเฉิน การรับรู้ถึงภาวะการณ์เจ็บป่วยฉุกเฉินจนถึงการดำเนินการให้ผู้ป่วยฉุกเฉินได้รับการบำบัดรักษาให้พ้นภาวะฉุกเฉิน ซึ่งรวมถึงการประเมิน การจัดการ การประสานงาน การควบคุมดูแล การติดต่อสื่อสาร การลำเลียงหรือขนส่งผู้ป่วย การตรวจวินิจฉัย และการบำบัดรักษาพยาบาลผู้ป่วยฉุกเฉินทั้งนอกสถานพยาบาล
- รับผู้ป่วยฉุกเฉินจากโรคต่าง ๆ โดยช่วยเหลือตามอาการและรับผู้บาดเจ็บจากอุบัติเหตุทุกชนิด และช่วยเหลือตามอาการ
- รับคำสั่งจากศูนย์เวียงพิงค์ในกรณีผู้ประสบเหตุโทรประสานไปยังเบอร์ ๑๖๖๙ ด้วยตนเอง โดยศูนย์เวียงพิงค์จะแจ้งรายละเอียดว่าเป็นเหตุชนิดใด ผู้ประสบเหตุที่ร้าย เหตุเกิด ณ สถานที่และอาจมีข้อมูลอื่น เพิ่มเติมด้วย และแต่กรณี
- รับแจ้งเหตุโดยตรวจจากผู้ประสบเหตุหรือประชาชนทั่วไป ในกรณีนี้เมื่อรับแจ้งทางหน่วยต้องประสานไปยังศูนย์เวียงพิงค์เพื่อขอออกเหตุ โดยแจ้งรายละเอียดของเหตุ เช่น ชนิดของเหตุ สถานที่เกิดเหตุ และข้อมูลอื่น แล้วแต่กรณี
- โดยทั้งสองกรณีข้างต้น ศูนย์เวียงพิงค์จะออกเลขสั่งการ ซึ่งถือเป็นหลักฐานยืนยันการออกรับเหตุ ภายใต้การควบคุมของระบบการฉุกเฉินที่ถือเป็นเอกสารทางราชการ ที่ใช้เป็นเอกสารยืนยันการออกปฏิบัติการและการเก็บรวบรวมข้อมูลของผู้ป่วยและหน่วยปฏิบัติการ
- ปฏิบัติหน้าที่งานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- เป็นผู้ที่สามารถปฏิบัติงานการแพทย์ฉุกเฉินระดับท้องถิ่น โดยได้รับประกาศนียบัตรว่าผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรหลักจากองค์กรหรือสถาบันการฝึกอบรมที่ อศป.รับรอง และสอบผ่านประกาศนียบัตรอาสาฉุกเฉินการแพทย์ตามวิธีการและเกณฑ์ประเมินและการสอบตามที่ อศป.กำหนด ดังนี้
 - หลักสูตรการปฐมพยาบาลและช่วยเหลือปฏิบัติการขั้นพื้นฐาน (EMR) หรือ
 - หลักสูตรปฏิบัติการแพทย์ขั้นพื้นฐานและการช่วยปฏิบัติการแพทย์ขั้นสูง (EMT)
 - หนังสือรับรองว่ามีประสบการณ์ในการทำงานด้านการแพทย์หรือผู้ป่วยฉุกเฉิน หรือปฏิบัติงานด้านการขับรถฉุกเฉิน
- สามารถอ่านออกเขียนได้ มีความประพฤติดี มีความรับผิดชอบและไม่มีประวัติเสื่อมเสียในด้านคดีแพ่ง คดีอาญา และคดียาเสพติด มีความขยันและอดทน รับผิดชอบต่อหน้าที่การงาน มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

ระยะเวลาการจ้าง

จัดทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน

ค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท หรือตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

สิทธิประโยชน์

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๔๗